

COMUNE DI FLERO
PROV. DI BRESCIA

- **Parere Piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2018/2020**

Il Revisore dei conti in merito al parere relativo al piano di fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020

esaminata

- la precedente deliberazione n. 165 del 27/11/2017 ad oggetto " Programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2017/2019 –verifica dotazione organica e ricognizione eventuale eccedenza del personale
- la disposizione contenuta nell'art. 4 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 che ha previsto delle modifiche per la programmazione del fabbisogno del personale, prevedendo che il programma triennale del fabbisogno del personale (che cambia denominazione in "piano triennale dei fabbisogni del personale") dovrà essere adottato in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo che dovranno essere emanate da apposito Decreto Ministeriale, previa intesa in sede di Conferenza Unificata
- il prospetto allegato relativo alla conferma della dotazione organica come approvata con deliberazione G.C. 165 del 27/11/2017 e la modifica al programma triennale del fabbisogno del personale, in cui si evince che sono previste nuove assunzioni nel triennio 2018-2020 e più precisamente nell'anno 2018 un istruttore direttivo D1 a tempo pieno nell'anno 2019 e 2020 non sono previste assunzioni, salvo coperture di posti vacanti per turn-over o mobilità (tenuto conto che a Marzo 2018 sono stati concessi due nulla osta per mobilità volontaria di due dipendenti)
- la disposizione contenuta nell'art 16 comma 1 bis del DL 113/2016 convertito con modificazioni nella legge 160/2016 in tema di aumento delle capacità assunzionali per i comuni da 1001 a 10.000 abitanti

richiamato

l'art 19 comma 8 della Legge 448/2001 che dispone la verifica da parte dell'Organo di Revisione del rispetto del principio generale della spesa del personale ;

dato atto

che le cessazioni nell'ambito del personale sono state dal 2015 al 2017 di tre unità (1 B1 tempo pieno e 1 B1 part time , C tempo pieno)

che il Comune di Flero presenta una previsione di spesa del personale 2018 non superiore alla spesa media 2011/2013 e ha rispettato il patto di stabilità nell'anno 2017 e ha approvato il piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità ,

esprime

1. parere favorevole sulla proposta del piano di fabbisogno del personale triennio 2018/2020 e di dare atto che la suddetta programmazione è condizionata e subordinata alla compatibilità con le disposizioni vigenti in materia di personale e di possibilità assunzionali per gli enti locali ((art. 1 c. 228 Legge 28/12/2015 n. 208 come modificato dall'art. 16 c. 1 bis del D. L. 24/06/2016 n. 113

convertito in Legge 07/08/2016 n. 160, e art. 1 c. 479 lett. d) Legge 11/12/2016 n. 232), in attesa delle linee di indirizzo da emanare con apposito Decreto Ministeriale previa intesa in sede di Conferenza Unificata, come previsto dall'art. 4 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75, e che la stessa dovrà essere recepita in sede di nota di aggiornamento al DUP 2018-2020;

Bergamo , 18 aprile 2018

IL REVISORE DEL CONTO
Dott Enrico Facchetti

