

COMUNE DI FLERO

Provincia di Brescia

Verbale n. 20 del 20 settembre 2022

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Ricevuta in data 16.09.2022 la proposta di deliberazione di Giunta Comunale inerente la variazione del "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024" e richiesta di parere ai sensi dell'art. 239 d.lgs. 267/2000

RICHIAMATO

in ipotesi di variazione del PTFP 2022, quanto già comunicato all'Ente con verbale n. 4 del 20.12.2021, in particolare:

- che la programmazione del piano triennale fabbisogni del personale approvato con deliberazione di Consiglio Comunale (delibera di approvazione del DUP) può esser variata con deliberazione di Giunta solo qualora trattasi di variazioni per ipotesi previste dall'art. 175 comma 5-bis, lettera c), TUEL "“*variazioni compensative tra le dotazioni delle missioni e dei programmi limitatamente alle spese per il personale, conseguenti a provvedimenti di trasferimento del personale all'interno dell'ente*”

che in difetto di legittimità di deliberazione (di G.C. anziché di C.C.) gli effetti si estendono ai successivi atti rendendoli nulli/annullabili;

PREMESSO

- che la proposta di deliberazione di Giunta Comunale pervenuta non è di semplice lettura in quanto anziché contenere le sole variazioni da apportate al PTFP 2022-2024 per sopravvenute esigenze è impostata riproponendo il testo integrale di accompagnamento dell'originario PTFP 2022-2024 integrato con le variazioni e pertanto solo confrontando i due testi è possibile comprendere cosa è variato (con il rischio altresì di malintesi ed incomprensioni);
- che ritengo preferibile in caso di modifiche al PTFP 2022-2024 inserito nel DUP 2022-2024 predisporre una proposta di deliberazione con evidenza delle sole variazioni da apportare al PTFP 2022-2024 (preferenza già segnalata con precedente verbale n. 8 del 4.05.2022);
- che le modifiche al PTFP 2022-2024 comportano contestuale e simultaneo aggiornamento del DUP 2022-2024 (nella proposta di deliberazione vi è un refuso in quanto vi è riportato che "dette modifiche saranno recepite in fase di approvazione della nota di aggiornamento dello stesso");
- che il presente parere è pertanto da intendersi reso **sulla proposta di variazione ed aggiornamento della sezione del DUP Programmazione Triennale del Fabbisogno Personale 2022/2023/2024;**

VISTA la proposta di variazione della sezione del DUP Programmazione Triennale del Fabbisogno Personale 2022/2024 – Annualità 2022, resasi necessaria per i seguenti motivi originariamente non prevedibili:

- a) Cessazione per dimissioni volontarie di istruttore amministrativo Cat. C1 tempo pieno e indeterminato (con diritto alla conservazione del posto per sei mesi fino al 31 dicembre 2022) e conseguente necessità:
- di sostituzione con 1 collaboratore amministrativo Cat. B4;
 - di contestuale cancellazione in caso di vacanza del posto alla scadenza dei sei mesi del diritto alla conservazione del posto categoria C1;
- b) cessazione per dimissioni volontarie dal 01.08.2022 di istruttore direttivo Cat. D1 tempo pieno e indeterminato (con diritto alla conservazione del posto per sei mesi fino al 31 gennaio 2023) e conseguente necessità:
- di sostituzione con 1 istruttore direttivo Cat. D1;
 - di contestuale cancellazione in caso di vacanza del posto alla scadenza dei sei mesi del diritto alla conservazione del posto Cat. D1;

preso atto:

- che l'Amministrazione per porre rimedio agli eventi sopra esposti, non prevedibili in sede di deliberazione ed approvazione del DUP e Bilancio 2022-2024, ha dovuto apportare modifiche alla dotazione organica;
- che le variazioni apportate al PTFP 2022/2024 non comportano variazioni alle voci di spesa del bilancio 2022-2024 ed in particolare incrementi di spesa;
- che è pertanto rispettato e non variato il limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006;
- che è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale, così come previsto dall'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001;
- che il piano delle azioni positive 2022-2024 in materia di pari opportunità previsto dall'art.48, c. 1, d.lgs. 198/2006 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 30.03.2022;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Responsabili competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di modifica della programmazione triennale fabbisogni di personale 2022-2024;

INVITA

l'Amministrazione Comunale ad apportare le necessarie variazioni al DUP 2022/2024

Il Revisore Unico dei Conti

Dott. Guido Ghisi