CRITERI DI VALUTAZIONE E SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Tutte le domande pervenute nel termine previsto dal presente avviso saranno preventivamente esaminate per l'accertamento della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti ai fini dell'ammissione alla presente procedura. La valutazione delle domande e del curriculum allegato saranno effettuate da una Commissione interna all'Amministrazione comunale.

La Commissione esaminatrice provvederà a valutare i candidati, le posizioni individuali mediante un colloquio attitudinale finalizzato ad accertare le competenze e le conoscenze del candidato sul ruolo da ricoprire, ed in particolare su:

- Motivazione professionale alla copertura del posto di interesse;
- Adattamento e flessibilità operativa;
- Conoscenze tecniche di lavoro o di procedure necessarie all'esecuzione del praticantato;

La Commissione formulerà apposita graduatoria secondo i criteri di seguito elencati:

- Curriculum (max punti 10): da attribuire a competenze professionali, comprensive di titolo di studio, abilitazioni, esperienze nell'ambito della Pubblica Amministrazione, corsi di formazione attinenti al praticantato etc.
- Colloquio (max punti 10): finalizzato a valutare le conoscenze e capacità, ad approfondire gli elementi contenuti nel curriculum vitae, ad integrare aspetti non evidenziati;
- Continuità temporale del praticantato : 6 mesi (punti 3), 12 mesi (punti 6), 18 mesi (punti 10).

In relazione a quanto sopra il punteggio massimo attribuibile sarà, quindi, di punti 30/30, non sarà considerato idoneo il candidato che nel colloquio avrà ottenuto un punteggio inferiore a punti 21/30;

A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane d'età, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997 n. 127.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e lo sviluppo professionale ai sensi del Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna - D.Lgs 198/2006 e D. Lgs. 165/2001.