

## COMUNE DI FLERO (PROVINCIA DI BRESCIA)

Verbale n. 01 del 30 gennaio 2019

**Oggetto: Parere del Revisore dei Conti alla proposta di deliberazione della Giunta comunale di approvazione del piano triennale 2019/2021 del fabbisogno di personale.**

Atteso che l'organo di revisore contabile accerta che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di contenimento della spesa ex art.1 co.557 della legge 296/06 con riferimento al triennio 2011/2013 per quanto riguarda i limiti di spesa;

Premesso che in data 28 gennaio 2019, l'ente ha fornito lo schema di delibera di cui all'oggetto, nonché il piano triennale e il calcolo per il limite di spesa del personale dal quale si evince il rispetto del contenimento;

Richiamato :

il Decreto Legislativo n. 165/2001;

la Legge n.296 del 27.12.2006 comma 557 e segg;

l'art. 3 della Legge 114/2014;

il D.L. 78/2010 art.9 comma 8;

il Decreto 08/05/2018 con il quale si definiscono le "Linee di indirizzo per la predisposizione del piano dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"

Dato atto che al fine della fattibilità della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 il comune di Flero:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale per il triennio 2019/2021;
- ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero;
- ha rispettato il vincolo del contenimento della spesa di personale rispetto alla spesa relativa al triennio 2011/2013;
- ha rispettato il patto di stabilità nell'anno 2015;
- ha rispettato l'obbligo di pareggio di bilancio per gli anni 2016 e 2017;
- ha inviato nei termini le certificazioni attestanti i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali;

- ha rispettato il termine per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;

- non si trova in uno stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

- ha provveduto all'adozione del piano delle performance;

e quindi non sussistono cause che comportano il divieto di assunzione;

Verificato il rispetto dei presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni;

Visti i relativi pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art.49 comma 1 D.Lgs 267/00;

il revisore ha esaminato lo schema di delibera di cui all'oggetto ed analizzato la documentazione di supporto;

Constatato che:

l'ente a seguito della cessione di contratto presso il comune di Gardone Val Trompia del 2018, al fine di sopperire alla mancanza di personale, intende attivare per l'anno 2019 la procedura di mobilità di cui all'art.30 D.Lgs 165/01;

Attesta

che il contenimento della spesa del personale, così come disposto dall'art.1 comma 557 e 557 quater della legge 296/06 "finanziaria 2007", è stato rispettato per gli anni 2016,2017 e 2018;

Esprime

ai sensi dell'art.239 comma 1 lett. Del D.lgs 267/00 parere favorevole all'adozione della delibera relativa al piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2019/2021.

Pizzighettone, 30 gennaio 2019

Il revisore dei conti

Maria Carla D'ossa Bianchi

