



**COMUNE DI FLERO**  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

---

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA  
GIUNTA COMUNALE**

**N. 51 ANNO 2017**

**SEDUTA DEL 05/04/2017 ORE 16:45**

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017/2019 – VERIFICA DOTAZIONE ORGANICA E RICOGNIZIONE EVENTUALE ECCEDEXENZA DI PERSONALE**

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **cinque** del mese di **Aprile** alle ore **16:45** nella sede comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano Presenti :

<b>ASSESSORI</b>	<b>PRESENTI</b>	<b>ASSENTI</b>
<b>ALBERTI PIETRO</b>	<b>X</b>	
<b>BRUNETTI MAURO</b>	<b>X</b>	
<b>BARONIO FABIO</b>		<b>X</b>
<b>FRANCESCHINI ELENA</b>		<b>X</b>
<b>SAVOLDI ANTONELLA</b>	<b>X</b>	
	<b>3</b>	<b>2</b>

Essendo legale il numero degli intervenuti **il Sindaco Pietro Alberti** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

Assiste **il Segretario Comunale Dott. De Domenico Umberto**.

---



# **COMUNE DI FLERO**

## **PROVINCIA DI BRESCIA**

---

**OGGETTO:** PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017/2019 – VERIFICA DOTAZIONE ORGANICA E RICOGNIZIONE EVENTUALE ECCEDEXENZA DI PERSONALE

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**CONSIDERATO** che a norma dell'art. 39 comma 1 della Legge 449/1997 e dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;

**VISTO** l'articolo 33 del D. Lgs n. 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'articolo 16 della legge n. 183/2011, cd legge di stabilità 2012, il quale impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti sanzionando le p.a. inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo e dettando le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

**DATO ATTO CHE** la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica e la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale (cioè l'anno precedente per quelli soggetti al patto) e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

**DATO ATTO CHE** con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 22.04.2015 è stata aggiornata la dotazione organica del Comune di Flero;

**RILEVATO CHE:**

- non risultano situazioni di soprannumero, o personale fuori dai ruoli previsti dalla vigente dotazione organica;
- non si rilevano eccedenze di personale, né in relazione alle esigenze funzionali né in relazione alla situazione finanziaria, in quanto l'Ente non è in dissesto e ha rispettato i vincoli imposti dall'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 sulla spesa del personale (l'obbligo di assicurare la riduzione delle spese di personale rispetto all'anno precedente);

**RICHIAMATA** la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2017-2019 ed in particolare:

- art. 1, comma 219, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale ha previsto, fino all'adozione dei decreti legislativi attuativi della L. n. 124/2015 (Legge delega in materia di riorganizzazione delle Pubbliche Amministrazioni), nonché dell'attuazione dei commi 422, 423, 424 e 425 dell'art. 1 della L. n. 190/2014 e s.m.i. (conclusione delle procedure di riassorbimento del personale in esubero degli enti di area vasta), che i posti di qualifica



# **COMUNE DI FLERO**

## **PROVINCIA DI BRESCIA**

dirigenziale vacanti al 15/10/2015 siano resi indisponibili e, pertanto, non possano essere in alcun modo coperti, fatti salvi i contratti a tempo determinato in corso;

- art. 1, comma 228, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., ovvero le Regioni e gli Enti Locali che erano soggetti al patto di stabilità nel 2015, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente; la possibilità di ampliare le facoltà assunzionali nel caso in cui il rapporto spesa personale/spesa corrente sia inferiore al 25% (comma 5-quater, art. 3, D.L. n. 90/2014) è disapplicata con riferimento agli anni 2017 e 2018;
- art. 16, comma 1-bis, del D.L. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella L. n. 160/2016, il quale ha previsto, a favore dei Comuni con popolazione da 1.001 a 10.000 abitanti, l'innalzamento delle ordinarie facoltà assunzionali per il personale non dirigente fino al 75% della spesa dei cessati nell'anno precedente, valevoli per gli anni 2016-2017-2018, a condizione che il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'Interno di cui all'articolo 263, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000; anche in questo caso, la possibilità di ampliare le facoltà assunzionali nel caso in cui il rapporto spesa personale/spesa corrente sia inferiore al 25% (comma 5-quater, art. 3, D.L. n. 90/2014) è disapplicata con riferimento agli anni 2017 e 2018;

**VISTA** la comunicazione del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. DFP 0051991 P-4.17.1.7.4, del 10/10/2016, pubblicata sul portale <http://www.mobilita.gov.it/>, come previsto dall'art. 1, comma 234, della L. n. 208/2015, con la quale sono state ripristinate le ordinarie facoltà assunzionali per la Regione Lombardia;

**RICHIAMATO** l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "Pareggio di Bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016);

**VERIFICATI**, inoltre, i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha rispettato il Patto di Stabilità nell'anno 2016 ed ha inviato nei termini prescritti la relativa certificazione (art. 1, comma 707, 2° periodo, della L. n. 208/2015, art. 76, comma 4, D.L. 112/2008);
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006) con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 22.02.2017;

**DATO ATTO CHE:**



# **COMUNE DI FLERO**

## **PROVINCIA DI BRESCIA**

- il Comune di Flero è in regola con le prescrizioni del D.P.C.M. 22/09/2014, relativamente all'indicatore di tempestività dei pagamenti dell'Amministrazione;
- il Comune di Flero non versa in situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- il Bilancio di Previsione per l'anno 2017 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 30.03.2017 assicurando il rispetto dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti, in misura inferiore al 50%;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 25.05.2016 è stato approvato il P.E.G. 2016-2018;

### **CONSIDERATO CHE:**

nell'anno 2016 si sono verificate le seguenti cessazioni di personale :

n. 1 q.f. C tempo pieno cessazione del 16.04.2016

nell'anno 2017 è altresì prevista la cessazione di

n. 1 q.f. B tempo pieno cessazione prevista per Settembre 2017

n. 1 q.f. B3 tempo pieno cessazione prevista per Dicembre 2017

**RITENUTO** di dover provvedere all'approvazione del Programma Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2017/2019, tenendo conto anche delle sopravvenute esigenze degli uffici e servizi, in relazione ai profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

**PRECISATO CHE** ai sensi dell'art. 19 – comma 8 – della legge 448/2001 l'organo di revisione accerta che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano adeguatamente motivate;

**ESAMINATE** le esigenze organizzative delle aree di attività del Comune in relazione ai compiti da svolgere e agli obiettivi da perseguire;

**RITENUTO** di dover determinare la programmazione triennale del fabbisogno di personale come nel prospetto seguente:

Anno 2017:

n.1 B1 "operaio" Tempo Pieno

Anno 2018:

n.1 C1 "istruttore amministrativo" Tempo Pieno

Anno 2019:

Non si prevedono assunzioni, salvo eventuali coperture di posti vacanti per turn-over o mobilità



# *COMUNE DI FLERO*

## *PROVINCIA DI BRESCIA*

**DATO ATTO CHE** la suddetta programmazione è condizionata e subordinata alla compatibilità con le disposizioni vigenti in materia di personale e di possibilità assunzionali per gli enti locali ((art. 1 c. 228 Legge 28/12/2015 n. 208 come modificato dall'art. 16 c. 1 bis del D. L. 24/06/2016 n. 113 convertito in Legge 07/08/2016 n. 160, e art. 1 c. 479 lett. d) Legge 11/12/2016 n. 232);

**VISTI:**

- il D.L.vo 18.08.2000, n. 267;
- l'art. 3 della Legge 07 agosto 1990 n. 241;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità;

**VISTO** il parere di regolarità tecnica espressa dal Segretario Generale in qualità di Responsabile dell'Area Amministrativa – Affari Generali ai sensi dell'art. 49 1<sup>^</sup> comma del D.Lgs. n. 267/2000, inserito in allegato alla presente deliberazione;

**VISTO** il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area finanziaria ai sensi dell'art. 49 1<sup>^</sup> comma del D.Lgs. N. 267/2000, inserito in allegato alla presente deliberazione;

**CON VOTI** unanimi e favorevoli resi nei modi di Legge;

**DELIBERA**

1. di confermare la dotazione organica del personale come approvata con deliberazione G. C. 40 del 22.04.2015 nel prospetto allegato al presente atto (allegato A);
2. di approvare a norma dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 il programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019 come da seguente prospetto:
  - Anno 2017:  
n.1 B1 “operaio”                      Tempo Pieno
  - Anno 2018:  
n.1 C1 “istruttore amministrativo”      Tempo Pieno
  - Anno 2019:  
Non si prevedono assunzioni, salvo eventuali coperture di posti vacanti per turn-over o mobilità
3. di dare atto che la suddetta programmazione è condizionata e subordinata alla compatibilità con le disposizioni vigenti in materia di personale e di possibilità assunzionali per gli enti locali ((art. 1 c. 228 Legge 28/12/2015 n. 208 come modificato dall'art. 16 c. 1 bis del D. L. 24/06/2016 n. 113 convertito in Legge 07/08/2016 n. 160, e art. 1 c. 479 lett. d) Legge 11/12/2016 n. 232);



# **COMUNE DI FLERO**

## **PROVINCIA DI BRESCIA**

- 
4. di dare atto del rispetto dei attuali vincoli di finanza pubblica in materia di “Pareggio di Bilancio”, come introdotti dalla Legge di Stabilità 2016, nonché i limiti imposti dall’art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale
  5. di dare atto, ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'articolo 16 della legge n. 183/2011, che non sussistono situazioni di soprannumero e non si rilevano eccedenze di personale;
  6. di dichiarare, con separata ed unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 comma 4 del D.L.vo n. 267/2000;
  7. 5. di dare altresì atto che ai sensi dell' art. 3 della legge n. 15/2005 recante le nuove norme sul procedimento amministrativo, chiunque ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio



# **COMUNE DI FLERO**

## **PROVINCIA DI BRESCIA**

---

Letto, confermato e sottoscritto :

**IL PRESIDENTE**  
**Pietro Alberti**

Documento informatico con firma digitale  
ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 07.05.2005 n. 82

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dott. De Domenico Umberto**

Documento informatico con firma digitale  
ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 07.05.2005 n. 82



# **COMUNE DI FLERO**

## **PROVINCIA DI BRESCIA**

---

**VISTO DI REGOLARITA' TECNICA**  
*(art 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)*

Proposta di delibera di Giunta n. 27 avente per oggetto:

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017/2019 –  
VERIFICA DOTAZIONE ORGANICA E RICOGNIZIONE EVENTUALE ECCEDEXZA  
DI PERSONALE**

Il sottoscritto, responsabile di servizio esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, precisando che sono state osservate le procedure preliminari di legge e dei regolamenti.

Flero, 01/03/2017

Il Responsabile Area Segreteria e Affari generali

CRISTIANA MANENTI / INFOCERT SPA





**COMUNE DI FLERO**  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

(art. 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA N. 27 AVENTE PER OGGETTO:

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017/2019 –  
VERIFICA DOTAZIONE ORGANICA E RICOGNIZIONE EVENTUALE ECCEDEXZA  
DI PERSONALE**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

per quanto attiene la regolarità contabile del presente atto, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000 il Responsabile dei Servizi Finanziari **esprime parere favorevole.**

Flero, li 03/03/2017

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI  
BAZZANA GIOVANNI BATTISTA / ArubaPEC  
S.p.A.



# **COMUNE DI FLERO**

## **PROVINCIA DI BRESCIA**

---

**ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 51 DEL 05/04/2017.**

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017/2019 – VERIFICA DOTAZIONE ORGANICA E RICOGNIZIONE EVENTUALE ECCEDEXZA DI PERSONALE**

### **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale, dichiara che l'allegata Deliberazione di Giunta Comunale viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio On line del comune di Flero e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, e diverrà esecutiva decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione.

Flero, 06/04/2017

**Il Segretario Comunale**  
**Umberto De Domenico / INFOCERT SPA**

Documento informatico con firma digitale  
ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 07.05.2005 n. 82