

COMUNE DI FLERO (PROVINCIA DI BRESCIA)

verbale n. 14 del 15 luglio 2020

Oggetto: Parere del Revisore dei Conti alla proposta di deliberazione della Giunta comunale all'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente per gli anni 2020/2022.

Atteso che l'organo di revisore contabile accerta che i documenti di programmazione del fabbisogno personale siano improntati al rispetto del principio di contenimento della spesa; Rilevato che il D.M. 17 marzo 2020 citato dispone, dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

Premesso che in data odierna, l'ente ha fornito lo schema di delibera di cui all'oggetto, nonché gli allegati relativi;

Vista la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020 - 2022 predisposta dal responsabile del servizio finanziario-personale sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale e delle indicazioni fornite dai singoli responsabili dei servizi ;
Richiamato :

il Decreto Legislativo n. 165/2001;

la Legge n.296 del 27.12.2006 comma 557 e segg;

l'art. 3 della Legge 114/2014;

il D.L. 78/2010 art.9 comma 8;

il Decreto 08/05/2018 con il quale si definiscono le “Linee di indirizzo per la predisposizione del piano dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”

Visto il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”* il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

Rilevato che il D.M. 17 marzo 2020 citato dispone, dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa in deroga a quanto stabilito dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006; Vista la Circolare del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il ministro dell' economia e delle finanze e il Ministro dell' Interno datata 8/6/2020;

Dato atto che la citata circolare prevede che con riferimento al solo anno 2020 possano essere fatte salve le procedure assunzionali purchè siano state effettuate entro il 20 aprile le comunicazioni obbligatorie ex art. 34 bis del d. lgs. 165/2011 e s.m.i.;

Dato atto che al fine della fattibilità della programmazione del fabbisogno di personale per il

triennio 2020/2022 il comune di Flero:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale per il triennio 2020/2022;
 - ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero;
 - ha rispettato il vincolo del contenimento della spesa di personale rispetto alla spesa relativa al triennio 2011/2013;
 - ha rispettato il patto di stabilità nell'anno 2015;
 - ha rispettato l'obbligo di pareggio di bilancio;
 - ha inviato nei termini le certificazioni attestanti i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali;
 - ha rispettato il termine per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
 - non si trova in uno stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
 - ha provveduto all'adozione del piano delle performance;
- e quindi non sussistono cause che comportano il divieto di assunzione;

Verificato il rispetto dei presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni;

Visti i relativi pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art.49 comma 1 D.Lgs 267/00;

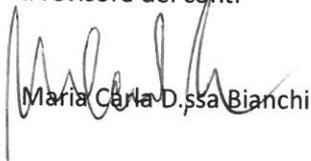
il revisore ha esaminato lo schema di delibera di cui all'oggetto ed analizzato la documentazione di supporto;

Esprime

ai sensi dell'art.239 comma 1 lett. Del D.lgs 267/00 parere favorevole all'adozione della delibera relativa all'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2020/2022

Pizzighettone, 15 luglio 2020

Il revisore dei conti


Maria Carla D.ssa Bianchi