



PROCEDURA APERTA PER L'APPALTO RISERVATO ALLE COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B PER IL SERVIZIO DI PULIZIA EDIFICI COMUNALI 01/07/2019 AL 30/06/2022

Flero, 21/03/2019

Protocollo assegnato automaticamente dal sistema

Oggetto: chiarimenti

Viste le richieste di chiarimento:

n. 1 con la presente siamo a chiedere cortesemente il monte ore previsto per lo svolgimento del servizio, la ragione sociale della ditta uscente e l'elenco non nominativo del personale in forza, con indicazione, per ogni operatore, della qualifica, del livello di inquadramento, del tipo di contratto, degli scatti di anzianità, del monte ore settimanale di impiego e di eventuale appartenenza alla legge 381/91 e /o legge 68/99.

n. 2 La presente per chiedere vostra conferma che l'iscrizione all'elenco denominato White list, presso la prefettura di appartenenza, può essere prodotta in via sostitutiva rispetto all'autocertificazione antimafia.

n. 3 La società che attualmente gestisce il servizio, Il numero di addetti impiegati e monte ore settimanali per ciascun addetto, CCNL applicato, livello contrattuale ed eventuali scatti di anzianità.

n. 4 La presente per chiedere cortesemente l'elenco non nominativo del personale in forza, con indicazione, per ogni operatore, del tipo di contratto, degli scatti di anzianità, del monte ore settimanale di impiego e di eventuale appartenenza alla legge 381/91 e /o legge 68/99. Si richiede la distribuzione giornaliera delle ore per operatore per sede dei collaboratori attualmente impiegati. Presenza di soggetti svantaggiati (381/91).

n. 5 Si chiede se, in relazione alle prestazioni previste nell'attuale gara d'appalto ed eventuali forniture previste, vi sono termini di variazione, in aumento o diminuzione rispetto alla precedente procedura di gara e quindi all'attuale servizio.

n. 6 Si chiede, in relazione a quanto previsto dall'art. 4 CCNL, il numero attuale degli addetti, il monte ore settimanale e il corrispondente inquadramento ai sensi del CCNL attualmente applicato, e il nominativo dell'impresa che svolge attualmente il servizio. Si chiede se sia previsto un monte ore minimo a pena di esclusione. Si chiede se tra il personale siano presenti soggetti svantaggiati di cui alla 381/91

RISPOSTE

Il personale in servizio: n. 1 tempo indeterminato livello A2 28 ore la settimana e n. 1 tempo indeterminato livello A1 12 ore settimanali ed assunzione ex L. 381

Il Contratto è C.C.N.L. per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore Sociosanitario assistenziale ed educativo e di inserimento lavorativo

Si evidenzia che l'appalto è a corpo (sia quello in essere che quello in gara) e che pertanto la distribuzione giornaliera è parte del progetto da presentare in fase di gara non essendo previsto un minimo di ore per il servizio ad esclusione dell'inserimento lavorativo del soggetto svantaggiato.

La ditta uscente è Nitor sociale con sede in Travagliato (BS)

L'Appalto in fase di gara differisce dal contratto in essere in quanto è prevista la pulizia delle sedi municipali (palazzina gialla e rosa) due volte la settimana e non tre come da precedente ed inoltre è stato eliminato n. 1 stabile in quanto non più in uso.

L'iscrizione, prodotta in via sostitutiva, nella white list nella provincia di appartenenza può sostituire l'autocertificazione antimafia richiesta nel bando di gara