



VERBALE PROCEDURA SELETTIVA PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA ANNUALITÀ 2020.

Il giorno 31 dicembre 2020, la commissione composta da:

- Segretario Comunale: dott.ssa Travaglino Francesca
- Responsabile Area Segreteria Affari Generali: dott.ssa Manenti Cristiana
- Responsabile Area Economico Finanziaria: dott.ssa Stevanin Monia

Visto:

- l'art. 4 del contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31.03.1999;
- il CCNL Funzioni locali per il periodo 2016-2018 sottoscritto in via definitiva in data 21 maggio 2018;

Ricordato:

- che l'istituto della progressione economica orizzontale si realizza mediante acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche, come riportate nella Tabella B del C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio.
- che le progressioni economiche, sulla base di quanto stabilito dall'art. 16 del C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018, sono previste nel limite delle risorse effettivamente disponibili, in modo selettivo, e riconosciute ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato.

Dato atto:

- che tra l'Amministrazione comunale, Organizzazioni Sindacali territoriali ed R.S.U. è stato sottoscritto in data 21.12.2020 un accordo decentrato in cui si è stabilito per l'anno 2020 di attivare n. 8 percorsi di progressione economica con decorrenza 01/01/2020 e entro un budget massimo di € 3.200,00
- che le presenti progressioni economiche, vengono riconosciute, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili, secondo i criteri e le procedure previste nell'accordo decentrato integrativo.
- che con in data 23/12/2020 si è proceduto alla pubblicazione all'Albo pretorio del Comune di Flero e nella sezione trasparenza del sito istituzionale dell'AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE
- che le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato (allegato A), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovevano essere presentate all'Ufficio Protocollo del Comune di Flero (BS) entro le ore 13:00 del 30/12/2020



Tel. 030 2563173

Fax. 030 2761200

Email: protocollo@pec.comune.flero.bs.itwww.comune.flero.bs.it

Preso atto che entro le ore 13.00 del 30/12/2020 risultano essere state presentate le domande dei seguenti dipendenti:

- prot. n. 16434/24.12.2020 RUFFO EGERIA
- prot. n.16470/28.12.2020 SCACCIAFERRO MARCO
- prot. n. 16472/28.12.2020 MIGLIOLI ELENA
- prot. n. 16478/28.12.2020 LINETTI ROBERTA
- prot. n. 16484/28.12.2020 MORATTI CAMILLA
- prot. n. 16485/28.12.2020 PASSERI ANGIOLINA
- prot. n. 16486/28.12.2020 CHIARINI LAURA MARIA
- prot. n. 16487/28.12.2020 ALBINI LAURA

Procede alla verifica dei criteri di ammissibilità delle domande:

Nella domanda, ai sensi delle disposizioni dell'avviso di procedura, i candidati hanno dichiarato sotto la propria personale responsabilità ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445:

- 1) Cognome, Nome, data e luogo di nascita, codice fiscale
- 2) Indirizzo al quale si chiede che vengano recapitate le eventuali comunicazioni relative al presente bando ;
- 3) Categoria, Posizione Economica di appartenenza;
- 4) di essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a trentasei mesi.
- 5) di non avere subito provvedimenti disciplinari nei due anni precedenti alla data del 1° gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione, ad esclusione di richiami verbali e scritti (censura);

Le valutazione percentuali ottenute sono superiori al minimo richiesto per l'attribuzione della progressione orizzontale pari :

- ✓ categoria A : valutazione non inferiore al 40%
 - ✓ categoria B : valutazione non inferiore all'50%
 - ✓ categoria C : valutazione non inferiore al 80%
 - ✓ categoria D : valutazione non inferiore all'100%
- del massimo ottenibile nel periodo oggetto di valutazione.

Le domande sono pertanto ammesse alla procedura selettiva.

La Commissione di seguito procede alla valutazione delle domande e alla redazione della graduatoria, sulla base dei criteri previsti in sede accordo decentrato, di seguito riportati:

<i>Criterio</i>	<i>Misura</i>	<i>Punteggio massimo</i>
media delle valutazioni individuali del triennio di riferimento (2017-2018-2019)		100 punti
anzianità di servizio presso il Comune di	0,3 punti	50 punti



Tel. 030 2563173

Fax. 030 2761200

Email: protocollo@pec.comune.flero.bs.itwww.comune.flero.bs.it

Flero	/mese	
esperienza maturata nella posizione economica presso il Comune di Flero	0,5 punti/mese	50 punti

Effettuate le valutazioni nei termini di cui sopra si riportano di seguito i rispettivi punteggi parziali e totali conseguiti:

	<i>media valutazioni (punti)</i>	<i>anzianità Servizio (mesi)</i>	Punti	<i>Esp. maturata pos. economica (mesi)</i>	Punti	Totale punteggio
RUFFO EGERIA	95,26	170	50	170	50	195,26
SCACCIAFERRO MARCO	85,88	149	44.7	149	50	180,58
MIGLIOLI ELENA	97,35	251	50	192	50	197,35
LINETTI ROBERTA	82,95	359	50	180	50	182,95
MORATTI CAMILLA	91,76	315	50	192	50	191,76
PASSERI ANGIOLINA	89,63	363	50	192	50	189,63
CHIARINI LAURA MARIA	96,34	319	50	192	50	196,34
ALBINI LAURA	93,59	271	50	192	50	193,59

Per tutto quanto sopra riportato da atto della seguente graduatoria:

MIGLIOLI ELENA	197,35
CHIARINI LAURA MARIA	196,34
RUFFO EGERIA	195,26
ALBINI LAURA	193,59
MORATTI CAMILLA	191,76



Tel. 030 2563173

Fax. 030 2761200

Email: protocollo@pec.comune.flero.bs.itwww.comune.flero.bs.it

PASSERI ANGIOLINA	189,63
LINETTI ROBERTA	182,95
SCACCIAFERRO MARCO	180,58

E propone di attribuire la progressione orizzontale per l'anno 2020, con decorrenza 01.01.2020, dei dipendenti:

-	cat. B	Miglioli Elena	da liv. 4 a liv. 5
-	cat. B	Chiarini Laura Maria	da liv. 6 a liv. 7
-	cat. B	Ruffo Egeria	da liv. 3 a liv. 4
-	cat. B	Albini Laura	da liv. 5 a liv. 6
-	cat. B	Moratti Camilla	da liv. 3 a liv. 4
-	cat. A	Passeri Angiolina	da liv. 4 a liv. 5
-	cat. A	Linetti Roberta	da liv. 4 a liv. 5
-	cat. B	Scacciaferro Marco	da liv. 3 a liv. 4

La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'"inquadramento giuridico ed economico del dipendente.

Trasmette il presente verbale per gli adempimenti conseguenti alla responsabile dell'Area Affari Generali

La Commissione

dott.ssa Travaglio Francesca

dott.ssa Manenti Cristiana

dott.ssa Stevanin Monia